**GS칼텍스 윤리경영**

**GS**칼텍스는 1994년 윤리규범을 제정하여 윤리경영의 토대를 마련하였으며, 2001년부터 자율준수프로그램을 운영하고 있다. **GS**칼텍스는 윤리경영 활동 전반에 대한 내용을 매년 2차례씩 이사회 산하 Audit Committee를 통해 보고하고 있으며, CEO의 자율준수경영방침 아래 자율준수관리자 선임 및 관련 보고체계를 갖추고 있다.

**GS**칼텍스는 자율준수관리자(CCO : Corporate Compliance Officer)와 각 본부별·자회사별 자율준수관리자(UCO : Unit Compliance Officer)를 통해 자율준수경영을 체계적으로 실행하고 있다. 매년 2차례씩 CCO와 UCO로 구성된 자율준수운영위원회를 통해 업무 현장에서의 윤리경영 활동을 감독·독려하고 있으며 각 활동들은 이사회에 투명하게 보고되고 있다.

또한 **GS**칼텍스 전 임직원은 매년 자율준수 프로그램(CCP : Corporate Compliance Program)교육을 필수과정으로 이수하고 있으며 이를 통해 임직원 기본 윤리, 공정거래, 성희롱 예방, 정보보안, CCM 등 업무 수행 과정에서 반드시 이해하고 실천해야 할 내용에 대해서 교육받고 있다.

**GS**칼텍스는 자율준수프로그램 적용대상을 해외 자회사로 확장하고, 자회사 별 자율준수관리자의 책임과 역할을 강화하기 위해 ‘윤리규범실천규정’과 ‘자율준수업무규정’ 등 윤리경영과 관련된 각종 규정을 개정하였으며, 이에 따라 **GS**칼텍스 및 국내외 자회사 모두 이를 효과적으로 운영하기 위해 지속적인 노력을 다하고 있다.

구체적인 활동으로, 전 임직원을 대상으로 연초 자율준수서약서를 제출 받았으며, 고객사 및 협력사를 대상으로 3,000건에 가까운 명절 윤리경영 협조 공문을 발송하였다. 또한 분기별로 윤리바이러스 웹 매거진을 발행하여 임직원 윤리의식을 고취하고 있다.

한편 **GS**칼텍스의 윤리경영 활동에 대한 궁금사항이나, **GS**칼텍스와 거래 시 발생 가능한 각종 윤리적 딜레마에 대한 별도의 상담 라인을 운영하고 있으며, 임직원의 윤리경영 위반 사항 및 비윤리 행위, 각종 비리 사건이나 불공정 거래 행위 등에 대해 내부 임직원 및 이해관계자들이 쉽게 제보, 신고할 수 있도록 익명성이 철저히 보장된 윤리경영 제보 라인을 운영하고 있다.

특히, **GS**칼텍스는 공정거래의 중요성을 인식하고, 관련 법의 철저한 준수를 위해 임직원 교육 강화와 관련 부서의 사전검토 제도 운영을 통하여 임직원들의 준법 의무를 더욱 명확히 하고 다양한 공정거래 이슈에 대해 사전 관리함으로써 위반 가능성을 최소화하는 등 투명하고 공정한 기업 활동을 하기 위한 관리를 지속적으로 강화하고 있다.

**GS**칼텍스는 회사 임직원을 대상으로 오프라인과 온라인 교육을 보다 내실 있게 시행하기 위해 지속적으로 교육 컨텐츠 및 교육 수행 방법에 대한 점검·개선 활동을 수행하고 있다. 또한 윤리규범실천규정과 자율준수업무규정을 바탕으로 모든 구성원이 높은 윤리의식을 가지고 윤리경영을 실천할 수 있도록 끊임없이 노력해 나가고 있다.